







O - Dipartimento Delle Professioni Tecnico Sanitarie, Della Riabilitazione E Della Prevenzione

Budget 2021

Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:26:40







Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Daniela Cardelli		17/05/21 15:33:00	Antonio D'Urso		21/05/21 16:28:20

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			42,00	0,00			
A6		Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche-Ostetriche			19,00	0,00			
	AZ_A6_037	Supervisione Professionale verso le strutture afferenti al Dipartimento e alle UOP afferenti alle Aree Professionali (UOC / UOSD). N. Audit effettuati.		>=	1	15	0	Audit verso le strutture Dirigenziali	Resp.le Struttura
	AZ_A6_089	Valutazione Funzionale Logopedica dei prerequisiti comunicativo-linguistici finalizzata ad identificare precocemente gli indici di rischio di sviluppo di difficoltà di linguaggio e definizione delle azioni conseguenti di potenziamento linguistico e dei corretti stili comunicativi nella famiglia (presa in carico indiretta in collaborazione con il Pediatra). Definizione di un documento condiviso con Pediatri di Libera Scelta e Neuropsichiatri Infantili. % di realizzazione		>=	100	4	0		Direttore Dipartimento delle Professioni tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			23,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>=	95	22	0		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,05	1	0	Il dato 3,05 è la performance 2019	CdG (DWH-Altri DB)

O - Dipartimento Delle Professioni Tecnico Sanitarie, Della Riabilitazione E Della Prevenzione

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			25,00	0,00		
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			15,00	0,00		
	AZ_B2_150	Verifica del rispetto delle procedure di sicurezza e del corretto utilizzo DPI : N. report bimestrali delle schede di verifica dell'applicazione delle procedure aziendali per le misure anticontagio da SARS-COV-2 di ogni struttura UOP/OM		>=	6	15	0	Resp.le Struttura
B3		Formazione			10,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	10	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			10,00	0,00		
C2		Omogeneizzazione e Sviluppo della Rete Ospedaliera e Territoriale			10,00	0,00		
	AZ_C2_120	Covid-19 Campagna Vaccinale: partecipazione alla realizzazione delle varie fasi vaccinali secondo il cronoprogramma regionale e aziendale. % raggiungimento		>=	100	10	0	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D		BUON USO DELLE RISORSE			23,00	0,00		
D1		Costi			8,00	0,00		
	AZ_D1_051	Garantire il personale adeguato per le priorità aziendali legate all'emergenza COVID. % di realizzazione		>=	100	8	0	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D3		Costi del personale			15,00	0,00		
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	10	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie. Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>=	1	5	0	Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo Direttore Dipartimento Risorse Umane